



Betrekkend leiderschap



Programma-inhoud

Dit programma biedt managers wereldwijd bewustwording, kennis en vaardigheid om individuen en groepen in staat te stellen om ten volste bij te dragen door hun unieke ervaringen, perspectieven en standpunten te delen in het gezamenlijk voordeel van alle stakeholders.

Berlitz biedt deze leeroplossing als een sleutelement binnen een veranderende ondernemingscultuur en – klimaat, omdat het integratie en synergie in de onderneming bevordert.



Doelpubliek

Alle managers en besluitnemers op eender welk niveau die hun teams in staat willen stellen om ten volste bij te dragen aan de doelstellingen van de onderneming.



Programmadoelstellingen

- De relevantie ontdekken van betrokkenheid en diversiteit voor uzelf en voor uw onderneming.
- De belangrijkste vaardigheden voor betrekkelijk leiderschap voorstellen en oefenen.
- Zich engageren voor doelstellingen voor heel de groep en acties om de betrokkenheid te verbeteren.
- Uw persoonlijk actieplan voor betrokkenheid opstellen.



Pedagogische benadering

Aan de hand van casestudy's, oefeningen, besprekingen, videoscenari'o's en persoonlijke feedback, ontdekken managers belangrijke kwesties omtrent specifieke problemen met betrekking tot de diversiteit van de workforce, zowel vanuit wereldwijd als vanuit lokaal perspectief. Aan de hand van doelgerichte oefeningen om de vaardigheden op te bouwen, oefenen de deelnemers belangrijke technieken om de betrokkenheid en prestaties van zichzelf en binnen hun invloedssfeer te verbeteren.



Na deze cursus heeft de deelnemer de volgende vaardigheden verworven

- Hij tackelt problemen in verband met diversiteit, volgens de filosofie en het beleid van de onderneming.
- Hij zorgt voor een klimaat van betrokkenheid dat de prestaties van de onderneming verbetert, zoals
 - snelheid
 - doeltreffendheid
 - creativiteit
 - innovatie
 - motivatie
 - en bedrijfsimago